

競争的資金等に係る研究活動の不正行為防止に関する規程

第1条（目的）

この規程は、社規7300「競争的資金等取扱規程」に定める競争的資金等の交付を受けて実施する研究活動における不正行為が生じた場合の措置等を定めることにより、研究に関わるすべての者の研究活動の不正行為を防止することを目的とする。

第2条（定義）

この規程において「研究活動」とは、競争的資金等の交付を受けて実施するすべての研究活動をいう。

②この規程において「研究者」とは、前項の研究活動を当社で行っている研究者又は在籍中に行っていた研究者をいう。

③この規程において「不正行為」とは、故意又は研究者としてわきまえるべき基本的な注意義務を著しく怠ったことによる次に掲げる行為をいう。

（1）研究活動における特定不正行為

捏造	存在しないデータ、研究結果等を作成すること
改ざん	研究資料・機器・過程を変更する操作を行い、データ、研究活動によって得られた結果等を真正でないものに加工すること
盗用	他の研究者のアイデア、分析・解析方法、データ、研究結果、論文又は用語を当該研究者の了解又は適切な表示なく流用すること

（2）その他の研究活動における不正行為

二重投稿	他の学術誌等に既発表又は投稿中の論文と本質的に同じ論文を投稿すること
不適切なオーサーシップ	論文著作者が適正に公表されないこと
研究成果の漏洩	非公開の他人の研究成果、文章又は知的財産を、当該研究者等の知ることなく外部に公表又は漏らすこと

（3）研究費の不正使用

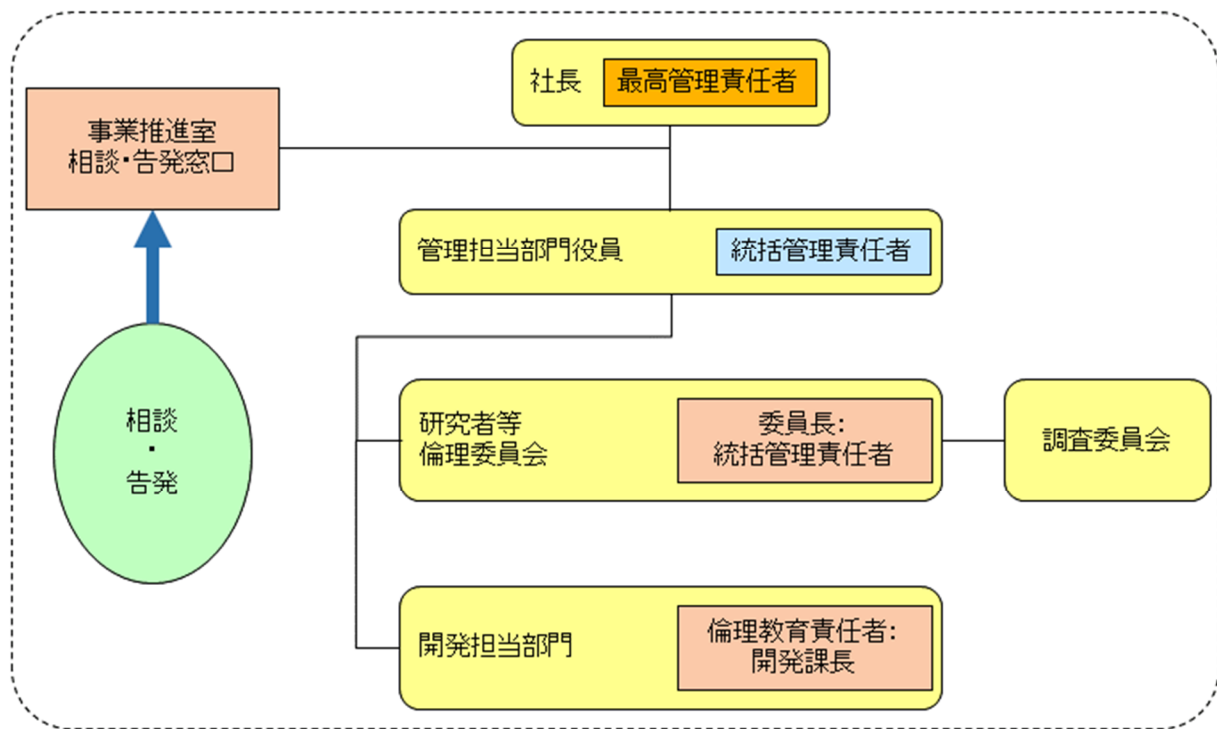
（4）前3号に掲げる行為の証拠隠滅又は立証妨害

④前項第3号に規定する研究費の不正使用に関し必要な事項は社規7300・1「競争的資金等の不正使用への対応に関する細則」及び社規7300・2「競争的資金等の不正使用に関する通報窓口細則」に定める。

第3条（組織体制）

当社において競争的資金等に係る研究活動の不正行為防止を図るための組織体制は下図のとおりとする。

競争的資金等に係る研究活動の不正行為防止に関する規程	社規－7301－A	
----------------------------	-----------	--



第4条（最高管理責任者）

研究活動の不正行為の防止に関し、最高管理責任者を置き、社長を充てる。

②最高管理責任者は、最終的な責任及び権限を有する。

第5条（統括管理責任者）

統括管理責任者を置き、管理部門担当役員を充てる。

②統括管理責任者は、最高管理責任者を補佐し、研究活動の不正行為についての全体を統括する責任及び権限を有する。

第6条（研究者等倫理委員会）

最高管理責任者は、当社における研究者等の研究活動の不正行為の防止及び不正行為に係る調査、判定等について、研究者等倫理委員会（以下「倫理委員会」という）を設置し、統括管理責任者を委員長（以下「倫理委員長」という）に充て対応する。

第7条（不正行為の事前防止の取組み）

最高管理責任者は、研究活動の不正行為を防止するため、次に掲げる研究に係る環境整備を講じなければならない。

- (1) 共同研究における個々の研究者等の役割分担・責任の明確化
- (2) 複数の研究者による研究活動の全容を把握する立場の研究代表者が研究成果を適切に確認できる体制
- (3) 若手研究者等が自立した研究活動を遂行できるよう、適切な助言がなされる環境
- (4) 研究者を対象とする研究倫理教育の義務化
- (5) 研究者に対し、一定期間の研究データの保存及び必要に応じた開示の義務化

第8条（倫理教育責任者）

研究者の倫理向上に関し倫理教育責任者を置き、開発課長を充てる。

- ②倫理教育責任者は、所属するすべての研究者を対象に定期的に研究倫理教育を実施しなければならない。
- ③倫理教育責任者は、前項の実施状況について統括管理責任者に報告しなければならない。

第9条（相談窓口）

社内外からの不正行為に関する相談の受付窓口を事業推進室に置く。

- ②相談窓口責任者には、事業推進室長を充てる。

第10条（告発窓口）

社内外からの不正行為に関する告発及び情報提供の受付窓口（以下「告発窓口」という）を事業推進室に置く。

- ②告発窓口責任者には、事業推進室長を充てる。

- ③告発窓口は、次の業務を行う。

- (1) 不正行為に係る告発の受付
- (2) 不正行為に係る告発及び提供された情報の整理
- (3) 異議申立の受付（次条第2項ただし書において氏名の秘匿を希望した者に限る）
- (4) 告発者（次条第2項ただし書において氏名の秘匿を希望した者に限る）への調査結果及び判定結果等の通知

第11条（告発の受付）

告発は、電子メール、ファクシミリ、書面、電話又は面談で行うことができる。

- ②告発は顕名により行われ、不正行為を行ったとする者、不正行為の態様等、事案の内容が明示され、かつ不正とする合理的理由が示されてなければならない。ただし、告発者は、氏名の秘匿を希望することができる。

第12条（告発の取扱い）

前条により告発があった場合は、告発窓口は速やかにその内容を最高管理責任者に報告する。

- ②前条第1項の告発のうち、書面など告発窓口が受け付けたか否かを告発者が知り得ない方法の場合は、告発者に受け付けたことを報告する。ただし、告発として受け付けないと判断した場合は、告発者に報告しない。

第13条（職権による調査）

最高管理責任者は、第11条の告発があった場合及び次に掲げる不正行為に係る情報を得た場合は、調査の開始を倫理委員会に命ずることができる。

- (1) 研究者の所属部門等から不正行為の疑いがある旨の報告を受けた場合
- (2) 科学コミュニティ、報道からの指摘及びその他信頼性のある不正行為の情報を得た場合

- ②前項各号の報告の受付及び提供された情報の整理は、技術教育センターが行う。

第14条（他の研究機関との合同調査）

当社の研究者に対して他の研究機関で行った研究活動に係る告発があった場合等において、他の研究機関と合同で調査することができる。

第15条（予備調査）

倫理委員会は、第13条により調査の開始を命ぜられた場合は、専門分野に応じた調査及び審議の適性を確保するために、予備調査部会（以下「部会」という）を置く。

- ②部会は、当該案件の内容について疑義の合理性、本調査の実施可能性等の予備調査を告発等の受付から30日以内に完了するものとする。
- ③部会は、予備調査の実施に当たっては、告発者からの事情聴取又は告発に係る書面に基づき、調査する。
- ④部会は、必要があると認めるときは、調査対象者に対して事情聴取を行うことができる。
- ⑤部会は、予備調査の実施に当たっては、告発者及び調査対象者の秘密を守るため、当該者が特定されないよう、調査の方法に十分配慮しなければならない。
- ⑥部会は、次に掲げる委員をもって組織する。
 - (1) 倫理委員会委員のうちから倫理委員長が指名する者 若干名
 - (2) その他倫理委員会が必要と認めた者
 - (3) 最高管理責任者が指名する第三者機関に属する外部有識者
- ⑦前項に定める委員は、告発者及び調査対象者と直接の利害関係を有しない者でなければならない。
- ⑧部会の長は、第6項第1号の委員のうちから倫理委員長が指名する。

第16条（予備調査結果の報告）

部会は、予備調査の終了後、当該調査の結果を倫理委員会に報告しなければならない。

- ②倫理委員会は、前項の報告に基づき、不正行為の存在の可能性を判定し、本調査実施の可否を最高管理責任者に報告するとともに、競争的資金等の管轄省庁（以下、管轄省庁という）及び競争的資金等の配分機関（以下、配分機関という）に対して報告しなければならない。この報告は、調査の過程であっても、不正の事実が一部でも確認された場合は、速やかに認定し、実施することとする。
- ③倫理委員会は、不正行為の存在が認められない場合には、告発者及び調査対象者（ただし、前条第4項の規定により事情聴取を行った者に限る）に通知しなければならない。

第17条（予備調査に関する異議申立て）

告発者は、前条の通知に対し、正当な理由がある場合、1回に限り、異議の申立てをすることができる。

- ②前項の異議申立ては、通知を受けてから1週間以内に、所定の異議申立書を倫理委員長に提出することにより行わなければならない。
- ③倫理委員会は、異議申立てが妥当であると判断した場合は、本調査実施の可否について再検討を行う。
- ④前項において、倫理委員会は、再度予備調査を行うことができる。
- ⑤前項の予備調査は、必要に応じて部会委員の交代、追加又は除外を行う。

第18条（本調査）

予備調査により不正行為の存在の可能性が認められた場合、倫理委員会は、30日以内に本調査を実施しなければならない。

- ②倫理委員会は、本調査を実施する場合、調査委員会を置くものとする。
- ③調査委員会は、本調査の実施に当たり、告発者及び調査対象者からの事情聴取並びに告発に係る書面にに基づき、不正行為の有無、不正の内容、関与した者、その関与の程度等について調査する。
- ④調査委員会は、本調査の実施に当たっては、告発者及び調査対象者の秘密を守るため、当該者が特定されないよう、調査の方法に十分配慮しなければならない。
- ⑤最高管理責任者は、研究活動の特定不正行為において、本調査の実施が決定された場合は、管轄省庁及び配

分機関に報告しなければならない。

- ⑥前項において、本調査を実施する場合は、調査方針、調査対象及び方法等についても、報告・協議しなければならない。
- ⑦最高管理責任者は、本調査の実施が決定された場合は、裁定までの間、告発及び情報提供のあった研究に関わる研究費の支出の停止を命じるものとする。
- ⑧調査委員会は、次に掲げる委員をもって組織する。
 - (1) 倫理委員会の委員のうち倫理委員長が指名する者
 - (2) その他倫理委員会が必要と認めた者
 - (3) 最高管理責任者が指名する第三者機関に属する外部有識者
- ⑨研究活動の特定不正行為の調査に係る調査委員会においては、前項第3号の委員が前項の委員の半数以上となるよう構成しなければならない。
- ⑩第8項の委員は、告発者及び調査対象者と直接の利害関係を有しない者でなければならない。
- ⑪調査委員会の委員長は、第8項第1号の委員のうちから倫理委員長が指名する。
- ⑫委員長は、調査委員会の設置にあたり、調査委員の氏名・所属を告発者及び調査対象者に伝達し、1週間以内であれば異議申立てを受け付けるとともに異議申立ての内容が妥当と判断した時は、当該調査委員を交代させるものとする。
- ⑬調査委員会の任務は、次の各号に掲げる事項とする。
 - (1) 関係者からの事情聴取
 - (2) 各種資料の精査（論文、実験・観察ノート、生データ等）
 - (3) その他本調査の実施に関して、必要と認められる事項
- ⑭前項の調査に当たっては、公表前のデータ、論文等の研究又は技術上秘密とすべき情報が、漏えいすることがないように、十分配慮しなければならない。
- ⑮調査委員会が必要と認める場合、調査委員会の指導・監督の下に再現実験の機会を確保しなければならない。
- ⑯調査委員会は、本調査の結果を倫理委員会に報告しなければならない。
- ⑰研究活動の特定不正行為においては、本調査の結果、不正の事実が一部でも確認された場合、配分機関に報告しなければならない。
- ⑱前項のほか、配分機関の求めに応じ、調査の終了前であっても、調査の進捗状況報告若しくは調査の中間報告の提出又は正当な事由がある場合を除き、当該事案に係る資料の提出若しくは閲覧又は現地調査に応じなければならない。

第19条（判定）

倫理委員会は、前条の本調査の結果をもとに不正行為の有無、不正の内容、関与した者、その関与の程度等について判定を行う。

- ②不正行為が行われなかったと判定される場合において、告発が悪意に基づくものであることが判明したときは、倫理委員会は、併せてその旨の判定を行う。
- ③倫理委員会は、第1項及び前項の判定に当たっては、調査対象者に対し、書面又は口頭による弁明の機会を与えなければならない。

第20条（本調査・判定結果の通知）

倫理委員会は、本調査の開始から150日以内に前条の判定の結果を最高管理責任者に報告しなければならない。

- ②倫理委員会は、調査の内容、判定結果、調査及び判定を行った者の氏名と所属を、告発者及び調査対象者に通知しなければならない。
- ③倫理委員会は、判定結果、不正発生要因、不正に関与した者が関わる他の競争的資金等における管理・監査体制の状況、再発防止計画等を含む最終報告書を管轄省庁及び配分機関に提出しなければならない。なお、期限までに調査が完了しない場合であっても、調査の中間報告を管轄省庁及び配分期間に提出しなければならない。

第21条（本調査・判定に関する異議申立て）

不正行為が行われたと判定された調査対象者又は告発が悪意であると判定された告発者は、前条第2項の通知内容に関して、正当な理由がある場合、1回に限り、異議の申立てをすることができる。

- ②前項の異議申立ては、通知を受けてから10日以内に、所定の異議申立書を倫理委員長に提出することにより行わなければならない。
- ③倫理委員会は、不正行為と判定された調査対象者から異議申立てがあった場合、告発者に通知するものとする。
- ④倫理委員会は、告発が悪意であると判定された告発者から異議申立てがあった場合、告発者が所属する機関及び調査対象者に通知するものとする。
- ⑤倫理委員会は、第1項の異議申立てがあった場合、異議申立ての趣旨、理由等を勘案し、再調査実施の可否について決定する。
- ⑥前項により、異議申立てを却下すべきと決定した場合は、不正行為が行われたと判定された調査対象者又は悪意であると判定された告発者に当該決定を通知する。
- ⑦倫理委員会は、異議申立書を受理した場合及び前項の再調査の可否について、最高管理責任者に報告しなければならない。
- ⑧最高管理責任者は、第1項の異議申立てのうち、研究活動の特定不正行為においては、本調査の内容、判定の結果、異議申立てがあったこと、異議申立ての却下及び再調査の決定について、配分機関に報告しなければならない。

第22条（再調査・再判定）

倫理委員会は、異議申立てが妥当であると判断した場合、再調査・再判定を行う。

- ②再調査・再判定は、第18条及び第19条に定める調査及び判定の手続きを準用する。
- ③倫理委員会は、異議申立ての趣旨について新たに専門性を要する判断が必要となる場合には、調査委員の交代、追加又は除外を行うものとする。
- ④不正行為と判定された調査対象者の異議申立ての再調査の場合、本調査の結果を覆すに足る資料等の提出及び再調査の協力を求め、協力が得られない場合には、再調査を打ち切ることができる。

第23条（再調査・再判定結果の通知）

倫理委員会は、再調査を行う場合は、50日以内に再判定を行い、その結果を最高管理責任者に報告しなければならない。この場合において、文書により調査対象者及び告発者に通知する。

- ②前項の規定にかかわらず、倫理委員会は、悪意に基づく告発の再調査を行う場合、30日以内に再判定を行い、その結果を最高管理責任者に報告しなければならない。
- ③倫理委員会は、再調査の内容及び再判定結果を、告発者及び調査対象者に通知しなければならない。
- ④告発者及び調査対象者は、第1項及び第2項の判定の結果に対して異議を申し立てることはできない。

第24条（裁定及び公表等）

最高管理責任者は、第19条第1項（異議申立てにより再調査を行ったときは前条第1項）の判定が行われた場合に、不正行為の有無、不正の内容、関与した者、その関与の程度等について裁定を行う。

②最高管理責任者は、前項の裁定の結果、不正行為が確認された場合は、次の各号に掲げる勧告及び通知を行う。

（1）調査対象者の所属する部門長等への勧告

（2）研究活動の特定不正行為においては、管轄省庁及び配分機関に対し、報告書（調査内容、調査結果、措置の内容、不正行為発生要因、再発防止策等）により通知

（3）関連学会、学術誌編集委員会等への報告書（調査内容、調査結果、措置の内容、不正行為発生要因、再発防止策等）による通知（必要ある場合）

（4）その他必要に応じて関連研究機関等への報告書（調査内容、調査結果、措置の内容、不正行為発生要因、再発防止策等）による通知

③最高管理責任者は、研究活動の特定不正行為においては、前々項の裁定の結果、不正行為が確認されなかった場合においても、管轄省庁及び配分機関に通知しなければならない。

④最高管理責任者は、第19条第2項（異議申立てにより再調査を行ったときは前条第2項）の悪意に基づく告発の確認が行われた場合に、悪意の有無、悪意の内容、関与した者、その関与の程度等について裁定を行う。

⑤最高管理責任者は、前項の結果、悪意に基づく告発と裁定した場合、告発者の所属機関長及び配分機関に通知を行う。

⑥最高管理責任者は、研究活動の特定不正行為においては、第4項の裁定の結果、悪意に基づく告発と確認されなかった場合においても、管轄省庁及び配分機関に通知しなければならない。

⑦最高管理責任者は、第1項及び第4項の裁定の結果、不正行為の存在及び悪意に基づく告発が確認された場合は、個人情報又は知的財産の保護等不開示に合理的な理由がある場合を除き、研究者氏名・所属、調査結果及び措置の内容を公表するものとする。この場合において、公表事項について調査対象者の意見があるときには、その意見を付して公表するものとする。

⑧最高管理責任者は、第1項で不正行為の存在が認められない事案のうち、調査内容が外部に漏えいしていた場合及び論文等に故意によるものでない誤りがあった場合は、調査結果を公表するものとする。

第25条（措置）

前条の裁定により不正行為が明らかになった場合は、次の各号の措置を行うものとする。

（1）当社の研究者等による不正行為又は悪意に基づく告発が明らかになった場合は、社規3000「社員就業規則」第73条により懲戒を行うことができる。

（2）当社の研究者等以外の者による不正行為又は悪意に基づく告発が明らかになった場合は、速やかにその者の本務先に通知する。

（3）当社の研究者等による不正行為が明らかになった場合は、論文等の取下げを勧告する。

（4）その他不正行為等を排除するために要因を把握し、具体的な対策を講じなければならない。

②前項の規定に関わらず、不正行為等が明らかになった場合は、必要な法的措置をとることができる。

第26条（調査対象者の保護）

最高管理責任者は、調査の結果、告発に係る不正行為の事実が認められなかった場合で、調査対象者の研究

活動への支障又は名誉毀損等があった場合は、その正常化又は回復のために必要な措置をとらなければならない。

第27条（補佐する者の同席）

第15条から第23条までの手続きに際し、事情聴取等を行う場合又は弁明の機会を与える場合において、必要があると認めるときは、告発者又は調査対象者を補佐する者の同席を許可することができる。

第28条（協力義務）

不正行為に係る告発に関係する者は、当該告発に基づいて行われる調査に際して協力を求められた場合には、これに応じなければならない。

第29条（告発者の保護等）

悪意に基づく告発であることが判明しない限り、単に告発したこと及び告発に基づいて行われた調査に協力したことを理由に、告発者に対して不利益な取扱いをしてはならない。

②告発窓口の担当者及び倫理委員長は、前項の申立てに関係した者が不利益な取扱いを受けないよう配慮しなければならない。

第30条（秘密の保持）

告発窓口の担当者及び当該告発に携わる調査関係者は、告発者、調査対象者、告発内容及び調査内容について、裁定結果の公表まで、告発者及び調査対象者の意に反して漏洩しないよう秘密保持を徹底しなければならない。

第31条（事務）

研究活動の不正行為が生じた場合における措置等に関する事務は、関係部署の協力を得て、業務部が分掌する。

第32条（疑義の裁定）

この規程の施行に際し、疑義が生じた場合は、社長の裁定による。

付 則 本規程は2016年12月1日より実施する。